

NEWSLETTER



JANVIER
N°20 2021



MK Energies



Edito : Préserver notre agilité et notre enthousiasme !



Électricité Dupont rejoint et renforce MK Energies en Picardie



Groupe ADP : Travaux préparatoires du Grand Paris



VERALLIA Cognac : Un savoir-faire de longue date en verrerie pour MK Systems



SUEZ Carrières-sur-Seine : Nouvelle alimentation chaufferie



Nouveau Système d'Information et de Management

SOMMAIRE



Edito

“Préserver notre agilité et notre enthousiasme !”

2021 sera une nouvelle étape dans l'organisation de notre entreprise.

En effet nous avons décidé de donner plus d'autonomie et plus de responsabilités à nos structures opérationnelles, car pour nous l'unité opérationnelle doit être autonome et doit évoluer dans son propre écosystème, en intégrant les préoccupations, les contraintes et les observations de l'ensemble des acteurs qui gravitent autour d'elle, pour trouver les bons équilibres entre le social, l'économie et le management. Pour trouver leurs voies, nos Business Units doivent s'inscrire dans le mouvement et la croissance, en étant cohérentes avec leurs projets stratégiques qu'elles partagent forcément avec leurs équipes. La performance doit être globale et collective.

Dans cette rude épreuve sanitaire que nous subissons et dans les perspectives économiques mondiales qui sont annoncées, nous sommes encore plus convaincus que les structures « mammouths » auront peu de chance de pérenniser leurs projets dans leur organisation centralisée, face aux structures « gazelles » agiles et entreprenantes. La clé du succès aujourd'hui pour nos Business Units, quelles que soient leurs tailles, c'est d'être antifrangible et donc agile et c'est bien ce principe qui milite en faveur d'une organisation décentralisée et responsable. Ce sont nos patrons opérationnels et leurs équipes qui sont quotidiennement sur le terrain qui feront l'entreprise telle que nous l'imaginons.

Néanmoins cette autonomie nous oblige à être encore plus rigoureux et encore plus transparents dans notre organisation et dans notre management pour être encore plus visibles et surtout plus crédibles.

C'est du reste avec cette préoccupation que nous avons repris de fond en comble notre ERP en le dopant de nouveaux paramètres de contrôle, pour nous permettre de lancer sereinement ce processus de décentralisation.

Parions que cette réorganisation permettra à MK Energies de poursuivre son développement en préservant l'essentiel, c'est-à-dire notre agilité et notre enthousiasme d'entreprendre !

Nous profitons de cette première lettre d'information de l'année, pour vous présenter nos meilleurs vœux de santé, de bonheur et de réussites, en espérant que le meilleur est à venir en 2021.

Johan et Jack MANKA





Groupe ADP

« Travaux préparatoires du Grand Paris »

A l'origine de ce projet, le groupe ADP (anciennement Aéroport de Paris) avait fait appel aux équipes MK Energies Saint-Dizier en septembre 2017 et ce en vue de procéder au remplacement du poste P602.1 de la Centrale Thermo-Frigo-Electrique (CTFE). Suite au succès de cette prestation, ADP a réitéré sa confiance envers MK Energies, cette fois, pour une opération de substitution de deux groupes électrogènes par des postes HT/BT sur la boucle ICAS1 de la centrale CTFE.

Cette réalisation clé en main a consisté en la création de deux postes HT/BT de 630kVA et la libération des deux anciens locaux « Groupes Electrogènes ». Aussi et afin de mener à bien ce nouveau challenge, nos équipes d'ingénieurs et de techniciens ont réalisé les études, la fourniture, l'installation et la mise en service de deux postes HTA composés chacun de :

- 1 ensemble de 3 cellules
- 1 transformateur sec 630kVA
- 1 tableau basse tension
- 1 chargeur 48Vdc
- Ainsi que des basculements de nuit des installations existantes

Ce projet d'envergure aura nécessité pas moins de 700 heures d'études et 2000 heures de chantier (hors sous-traitance). Outre la dimension technique de cette affaire, c'est également l'aspect organisationnel qui nous aura permis de mener à bien ces études et ces travaux, en dépit de la pandémie du Covid-19 qui sévit depuis mars 2020. Nul doute que dans les contextes sécuritaires et sanitaires actuels, les démarches liées aux accès, à la coordination, et à la mise en avant de l'efficacité de notre service QSE, ont été également déterminantes pour la bonne réalisation de ces réalisations.

Nous tenons à remercier vivement le groupe ADP pour nous avoir confié l'ensemble de ces travaux et nous permettre ainsi de démontrer notre expertise dans ce domaine.

Stéphane COUVEZ
Responsable d'Affaires
MK Energies Saint-Dizier

Électricité Dupont rejoint et renforce MK Energies en Picardie

Le 2 novembre dernier, l'entreprise Électricité Dupont a rejoint le giron de MK Energies.

En effet à l'issue d'un processus d'échanges et de négociations, Monsieur et Madame Dupont ont à notre plus grande satisfaction, retenu MK Energies pour céder leur fonds de commerce. Moment important en émotion pour ce couple d'entrepreneurs qui rappelons-le, avait créé leur entreprise en 1982 à La Bouteille dans la périphérie de Vervins (02). Spécialisé dans les travaux d'électricité avec un chiffre d'affaires de plus de 1.200.000,00 euros, l'entreprise Électricité Dupont qui compte des grands noms prestigieux parmi ses nombreux clients industriels, viendra désormais enrichir les offres régionales de notre agence MK Energies Picardie.



Depuis 2015, MK Energies suit en continue l'ingénierie du site du groupe VERALLIA basé à Châlons-sur-Saône. Aussi et après plusieurs réalisations réussies sur les verreries de Oiry (Marne) et Vauxrot (Aisne), le groupe VERALLIA a de nouveau fait appel aux équipes MK Systems (anciennement MK CMat) pour le déploiement de trois nouvelles réalisations, notamment avec l'arrêt du Four 3 de l'unité industrielle de Cognac pour cause de reconstruction.

Aussi et pour mener à bien ce projet, trois phases chronologiques ont dû être mises sur pieds avec en premier lieu l'instrumentation du « Four & Feeder », suivi de la sécurisation Boosting et enfin de la distribution BT.

Concernant l'instrumentation du « Four Feeder », nos équipes ont d'abord entrepris la dépose de l'ensemble de l'instrumentation du four avec notamment l'inversion incluant les postes gaz et fioul ainsi que l'instrumentation des feeders. Vint ensuite l'étude, la fourniture et la pose de nouveaux coffrets et armoires avec l'objectif d'inclure de nouvelles fonctionnalités et la repose de l'ensemble.

Le « Boosting » a quant à lui consisté en l'intégration de 3 armoires de mise à la terre de 5000A entre les Varivolts et les électrodes afin de sécuriser l'accès à la sole pour les opérateurs qui effectuent des contrôles plusieurs fois par jour. Ces modifications impliquaient également l'étude, la fourniture ainsi que la pose de gaines à barres 5000A en amont et en aval des 3 armoires.

Enfin et pour la distribution BT qui est du reste sur le point d'être effectuée, les équipes MK Systems ont en charge le remplacement de 3 TGBTs de distribution au moyen de l'intégration des armoires inverseurs, et cela en vue d'avoir la possibilité d'alimenter chacun des TGBTs via un groupe électrogène. Toutefois, avant de procéder au remplacement des TGBTs, les 3 transformateurs devront être déplacés à des endroits stratégiques afin de minimiser les risques de détérioration des installations en cas d'incendie.

La préparation du chantier, la compétence et surtout la bonne collaboration de toutes les équipes auront nul doute permis de relever ce défi ! Aussi nous remercions à nouveau le groupe VERALLIA pour leur confiance renouvelée.

Jean-Marie BRUNET
Responsable d'Affaires
MK Systems

 VERALLIA Cognac

« Un savoir-faire
de longue date
en verrerie pour
MK Systems »





Carrières-Sur-Seine

Dans le cadre de l'extension du réseau de chauffage urbain (RCU) de Carrières-Sur-Seine (78), la division R&V Energie du groupe SUEZ a sollicité les équipes MK Energies Arras pour la fourniture et la mise en place d'un nouveau transformateur HT/BT d'alimentation de la chaufferie RCU et du TGBT associé.

En résumé, 6 semaines de travaux répartis d'août à novembre 2020, comprenant notamment :

- Le déplacement d'un transformateur 800KVA existant
- L'installation d'un nouveau transformateur de 1250 KVA sur bac à auto-extinction
- L'extension du tableau HTA existant en vue de l'intégration du nouveau transformateur
- Le remplacement d'une batterie de condensateurs
- Les travaux de génie civil pour l'adaptation des locaux HT
- L'installation des cheminements « courants forts » entre le local électrique et la chaufferie
- Le déploiement des câbles de puissance et raccordement côté TGBT
- La mise en œuvre d'un automate pour la remontée d'informations en supervision (Honeywell Experion) ainsi que les liaisons courants faibles
- Et enfin l'ajout de l'équipement en supervision

Nous remercions sincèrement le Groupe SUEZ pour leur confiance allouée à l'occasion de cette première collaboration, ainsi que l'ensemble des équipes techniques de Carrières-Sur-Seine qui nous ont accompagné dans la réalisation de ce projet stratégique, projet qui nul doute permettra à MK Energies Arras de confirmer une offre à la fois globale et valorisante.

Frédéric DUFOUR
Chargé d'Affaires
MK Energies Arras



« Nouvelle
alimentation
chaufferie »

«Un défi à la hauteur des ambitions !»

Le mariage de l'ERP existant (Divalto-Progib) et de la Business Intelligence Project « BIP » est effectif depuis le 1er décembre 2020. Mission accomplie pour l'équipe Projet. La migration du SI MK Energies fait désormais plonger son utilisateur au cœur d'un nouvel univers qui conjugue la rigueur d'un ERP et l'agilité des solutions web.

Au-delà du confort et de la précision apportés à ses utilisateurs actuels, cela permet désormais d'intégrer plus largement le « Core model Cristallin », au sein de chaque Business Unit.

L'idée de base de la Direction Générale était de sécuriser l'information financière et de créer un langage commun pour tous les acteurs. En résumé il s'agissait pour chacun de changer son approche de l'information au travers des applications. Le résultat : plus de partages, plus d'échanges, plus de communication, plus de fiabilité. La disponibilité d'une information de gestion, « prête à consommer », au plus près du terrain, comprise de tous, et disponible en temps réel, pour faciliter la prise de décision.

Un challenge à la hauteur des exigences de la Direction Générale, car demander à son système d'information de coller au plus près de son ADN et du terrain fût une vraie problématique dans un contexte de gouvernance qui se voulait décentralisée.

En raison de sa stratégie de développement, MK Energies se devait dans un premier temps de sécuriser l'information à tous les niveaux de la chaîne de décision mais également d'être en capacité d'intégrer de nouveaux systèmes informatiques plus adaptés aux exigences de son nouveau modèle de management. Les entrées, les traitements et la restitution de l'information ont été complètement repensés.

Trois modules de formation ont été mis en place pour accompagner au changement les acteurs de la société. La trilogie Cristallin est née : Comprendre ses coûts et fixer collectivement les objectifs de sa BU, Apprendre à performer dans la gestion et le suivi de ses projets en temps réel, et enfin Piloter sa Business Unit à l'aide d'indicateurs parfaitement maîtrisés. Tous les ingrédients permettant aujourd'hui à chaque Directeur de BU de piloter son action et celle de ses équipes.

Sur le plan technique, nombre de projets IT avaient été lancés. Après une petite période d'audits et d'études, force fût de constater que les choix technologiques retenus étaient de grande qualité. C'est sur ces bases qu'ont été développées les nouvelles solutions. Le nouveau système d'information « Business Intelligence Project » (BIP) a été développé sur la base d'une plateforme web, adossé à un solide ERP, Divalto-Progib dont les fonctionnalités ont été revisitées afin de traiter l'information conformément aux exigences de la solution finale.

MK Energies a eu l'audace de dépasser ses limites dans le développement de systèmes web en PHP, en transformant la base de données en formulaires, requêtes, graphiques et rapports BIP, économisant du temps et réduisant les coûts. Ce qui a permis en quelques mois de livrer une solution de base donnant beaucoup d'espoir pour le futur, qui sera l'image de ce que fait MK Energies aujourd'hui pour ses clients, avec encore plus de digitalisation, d'intelligence artificielle, au service de l'action et de la prise de décision.

Le SI Cristallin est désormais un véritable outil de gestion et de collaboration efficient et incontournable avec pour ambition d'améliorer les performances et la productivité que nécessite tout manager exigeant.

Nouveau Système d'Information et de Management

En route vers MKE 4.0...

L'équipe Projet



RÉGION CHAMPAGNE-ARDENNE

Agence MK Energies Reims
12 rue Clément Ader
F-51685 Reims Cedex 2

RÉGION LORRAINE

Agence MK Energies Saint-Dizier
Zone d'activité Pré-Moinot
Rue Bois du Roi
F- 52100 Saint-Dizier

RÉGION NORD-PAS-DE-CALAIS

Agence MK Energies Arras
Rue Pierre & Marie Curie
F-62223 St-Laurent-Blangy
Agence MK Energies Dunkerque
Centre d'Affaires de Linerie N°4D
Lieu-dit La Croix Rouge
F-59380 Quaëdypre

RÉGION PICARDIE

Agence MK Energies Saint-Quentin
28 rue Pasteur
F-02390 Origny-Sainte-Benoîte
MK Electricité Dupont
14 Lieu-dit de la Haute Bonde
F-02140 La Bouteille

SIÈGE SOCIAL

MK Energies
Pôle Technologique Henri Farman
12 rue Clément Ader
F-51685 Reims Cedex 2



03 52 62 04 00

